ГАРАНТ:

Настоящая форма разработана в соответствии с положениями [глав 2](garantF1://12025268.1002), [10](garantF1://12025268.1010) ТК РФ.

**Трудовой договор с главным бухгалтером  
(срочный договор)**

|  |  |
| --- | --- |
| г. [**место заключения договора**] | [**число, месяц, год**] |

[**Ф. И. О./Полное наименование работодателя**] в лице [**наименование должности, Ф. И. О.**], действующего на основании [**Устава, Положения, Доверенности**], именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и

гражданин(ка) РФ [**Ф. И. О. работника**], именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

**1. Предмет договора**

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по должности главного бухгалтера в [**место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения**] (далее - Организация), а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные [трудовым законодательством](garantF1://12025268.5) РФ, а также своевременную и полную выплату заработной платы.

1.2. Работа по настоящему договору является для Работника основным местом работы.

1.3. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности являются [**оптимальными (1 класс)/допустимыми (2 класс)/вредными (указать класс и подкласс вредности)/опасными (4 класс)**].

1.4. Трудовой договор заключен [**указать основание заключения срочного трудового договора, предусмотренное** [ст. 59](garantF1://12025268.59) **ТК РФ**] сроком на [**указать срок, если его возможно определить**].

1.5. Работник обязан приступить к работе с [**число, месяц, год**]. Трудовой договор прекращается [**указать конкретную дату или событие, с наступлением которого связывается прекращение трудового договора**].

1.6. Срок испытания при приеме на работу составляет [**указать срок**]./Работник принимается на работу без испытания.

**2. Права и обязанности работника**

2.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.3000) РФ, иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором [**при его наличии**];

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных [законодательством](garantF1://70452676.0) о специальной оценке условий труда;

- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.9000) РФ, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

- участие в управлении Организацией в формах, предусмотренных [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.53) РФ, иными федеральными законами и коллективным договором [**при его наличии**];

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.13000) РФ, иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.237) РФ, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- [**иные права, предусмотренные действующим** [трудовым законодательством](garantF1://12025268.21) **и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами**].

2.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

- [**иные обязанности, предусмотренные действующим** [трудовым законодательством](garantF1://12025268.21) **и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами**].

**3. Права и обязанности работодателя**

3.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.3000) РФ, иными федеральными законами;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты;

- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

- создавать производственный совет;

- реализовывать права, предоставленные ему [законодательством](garantF1://70452676.0) о специальной оценке условий труда;

- [**иные права, предусмотренные действующим** [трудовым законодательством](garantF1://12025268.22) **и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами**].

3.2. Работодатель обязан:

- соблюдать [трудовое законодательство](garantF1://12025268.5) и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудового договора, соглашений, коллективного договора [**при его наличии**];

- предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- осуществлять обязательные мероприятия, предусмотренные [законодательством](garantF1://70452676.0) о специальной оценке условий труда;

- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

- обеспечивать Работнику равную оплату за труд равной ценности;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.136) РФ, коллективным договором [**при его наличии**], правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.1007) РФ;

- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением [трудового законодательства](garantF1://12025268.5) РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях [трудового законодательства](garantF1://12025268.5) РФ и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении Организацией в формах, предусмотренных [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.53) РФ, иными федеральными законами и коллективным договором [**при его наличии**];

- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.1038) РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- [**иные обязанности, предусмотренные действующим** [трудовым законодательством](garantF1://12025268.22) **и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами**].

**4. Рабочее время и время отдыха**

4.1. Работнику устанавливается [**пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями/шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем/рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику/неполная рабочая неделя**].

4.2. Продолжительность ежедневной работы/неполной рабочей недели составляет [**значение**] часов.

4.3. Время начала и окончания работы, время предоставления перерыва и его продолжительность [**в случае предоставления выходных по скользящему графику - чередование рабочих и нерабочих дней**] устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

4.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью [**значение**] календарных дней.

4.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью [**значение**] календарных дней [**указать основание предоставления дополнительного отпуска**].

4.6. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

**5. Условия оплаты труда**

5.1. Работнику устанавливается оклад в размере [**сумма цифрами и прописью**] рублей.

5.2. Доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективным договором [**при его наличии**], соглашениями, локальными нормативными актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.3. Заработная плата выплачивается Работнику [**указать конкретные числа календарного месяца**]./Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

5.4. При выполнении работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при совмещении профессий (должностей), при исполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника Работнику производятся соответствующие доплаты в порядке и размере, установленных коллективным договором [**при его наличии**] и локальными нормативными актами.

5.5. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим [трудовым законодательством](garantF1://12025268.7000) РФ.

**6. Ответственность сторон**

6.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре и должностной инструкции, нарушения трудового законодательства РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

6.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему [законодательству](garantF1://12025268.1038) РФ.

**7. Заключительные положения**

7.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном [Трудовым кодексом](garantF1://12025268.13000) РФ и иными федеральными законами.

7.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются [законодательством](garantF1://12025268.5) РФ, регулирующим трудовые отношения.

7.3. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.4. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

7.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим [трудовым законодательством](garantF1://12025268.1013) РФ.

**8. Реквизиты и подписи сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель  [**вписать нужное**]  [**должность, подпись, инициалы, фамилия**]  М. П. | Работник  [**вписать нужно**е]  [**подпись, инициалы, фамилия**] |

Экземпляр трудового договора мною получен [**число, месяц, год**] [**подпись, фамилия, инициалы работника**].